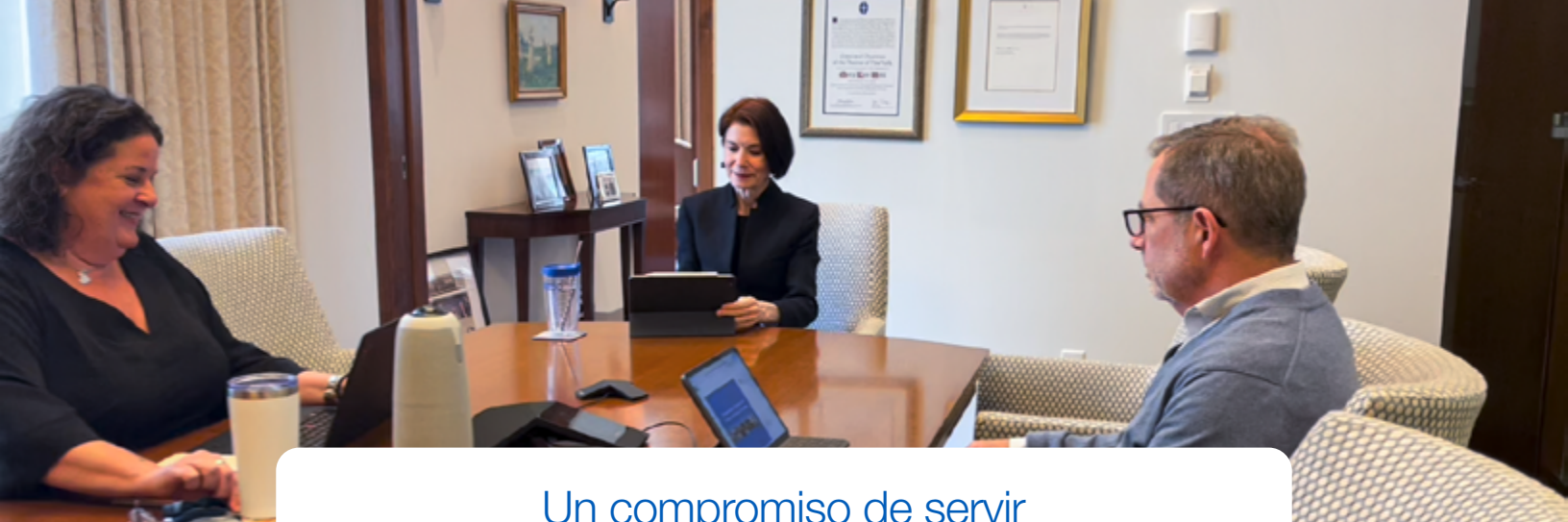


Informe para la Convención General de CPG



En caso de conflicto entre la versión en español de este documento y la versión en inglés de este documento, la versión en inglés gobernará.



Un compromiso de servir

Un mensaje de Mary Kate Wold

Estimados amigos:

Durante los últimos cuatro años, desempeñarme como CEO y presidenta de Church Pension Group (CPG) fue uno de los desafíos más gratificantes de mi carrera. He liderado un grupo de personas durante más de una década que están apasionadas por proporcionar beneficios, seguros y recursos de publicación a las instituciones y personas de la Iglesia Episcopal. Sin embargo, la pandemia nos ha probado a todos de maneras que no podríamos haber imaginado.

No puedo describir lo agradecida que estoy por las muchas personas de CPG que nos permitieron seguir sirviendo bien a la Iglesia durante la pandemia: los guardias de seguridad y los equipos de la sala de correo que vinieron a la oficina todos los días durante el confinamiento por COVID para mantener nuestra oficina segura y reenviar nuestro correo; los profesionales del centro de llamadas que respondieron las preguntas de los clientes desde sus hogares con perros ladrando y niños asistiendo a la escuela a través de Zoom a unos metros de distancia; los equipos que crearon programas web para poder estar en contacto con las personas a las que servimos, incluso cuando no podíamos estar juntos; y tantas otras personas de CPG que mantuvieron la organización prosperando después de que la vida como la conocíamos se detuvo en marzo de 2020.

Ser miembro de la Junta de Church Pension Fund (Junta de CPF) durante este tiempo también ha sido gratificante. Mis compañeros miembros de la junta directiva y yo nos pusimos manos a la obra y autorizamos el alivio de emergencia por la COVID para las parroquias en dificultades. Continuamos nuestro estudio y debate sobre el desempeño de la inversión y la solidez financiera de CPG, la paridad de pensiones, el aumento de los costos y la complejidad de la atención médica, los efectos del cambio climático en los edificios episcopales y los impactos de la cadena de suministro en la publicación.

También participamos en conversaciones constructivas sobre la raza y la conciliación racial para asegurarnos de que se reconozcan todos los prejuicios y se escuchen todas las voces en nuestra junta y en torno a CPG. Los últimos cuatro años fueron tan productivos como difíciles, y siento gratitud por el tiempo para reagruparnos, volver a comprometernos y encontrar nuevas formas de estar con las personas a las que servimos.

En la 80.ª Convención General, seis miembros de la Junta Directiva de CPF se jubilarán y, para una persona, dejarán un legado de servicio distinguido. Seis de nuestros colegas de la junta se presentarán para la reelección, habiendo servido bien a la Iglesia durante un período completo. Sus áreas individuales de experiencia y años de conocimiento



Reflexiones de la directora ejecutiva

Como la fiduciaria número 25, designada por la Junta de CPF, Mary Kate Wold describe el propósito y la visión de CPG y la relación entre la gerencia y la junta.

Ver video aquí

youtube.com/watch?v=CfX41VTq_Pk



Conozca a la presidente electa de la Junta Directiva de CPF

La canon Kathryn McCormick reflexiona sobre sus objetivos como presidenta de la Junta de Church Pension Fund y el papel vital de The Church Pension Fund en el apoyo al clero y a las personas laicas en su misión de difundir el evangelio.

Ver video aquí

youtu.be/co-L1gLMsZl

acumulado de nuestros complejos negocios les serán muy útiles en el servicio continuo a la junta.

Desde nuestra presentación al Libro Azul el invierno pasado, hemos producido una actualización: Nuestro Informe para la Convención General lo invita detrás de escena. Le ofrece un vistazo a las personas y perspectivas que dan forma a nuestro trabajo para la Iglesia. No dude en comunicarse con nosotros si tiene alguna pregunta.

Mis colegas y yo extrañaremos estar con ustedes en persona este julio, pero si los últimos dos años nos han enseñado algo es que las reuniones en línea pueden funcionar bien. Disfruten de este informe y marquen su calendario para participar en nuestros próximos seminarios web:

- [Fundación de la Iglesia Episcopal: Conozca a Church Pension Group](#)
- [Tendencias en el Ministerio: Perspectivas sobre el clero episcopal](#)

CPG existe para apoyar al clero y a los empleados laicos de la Iglesia Episcopal en su vocación de predicar el evangelio. Hacemos esto al proporcionar beneficios de alta calidad para empleados, cobertura de propiedad y accidentes, y materiales publicados. Es un honor servir a la Iglesia de todas las maneras que lo hacemos, trabajar con colegas tan compasivos, profesionales y confiables en CPG y en la Junta Directiva de CPF, y proporcionar estabilidad en tiempos de incertidumbre.

Atentamente,



Mary Kate Wold
CEO y presidente



Siempre de su lado

“CPG ha sido esa pieza oculta en segundo plano que hace posible la planificación para el futuro. Por eso, estoy muy agradecida”, dice la obispo Kimberly Lucas, la Iglesia Episcopal de Colorado, mientras describe cómo CPG la ayudó a manejar sus inquietudes de salud familiar.

Ver video aquí
youtu.be/fSP18nVxZwo

Reflexiones de la junta directiva



¿Qué papel desempeña la Junta Directiva de Church Pension Fund en la Iglesia Episcopal? Los miembros de la Junta comparten lo que significa ser los ojos y oídos de la Iglesia con respecto a todo lo relacionado con CPG.

Ver video aquí
youtu.be/TKxGuYAKcsk



A medida que exploran algunas de sus decisiones clave, los miembros de la junta describen la escucha, la lluvia de ideas y los análisis que han beneficiado a los electores de la Iglesia.

Ver video aquí
youtu.be/OX8zISr7DDo



Los miembros de la junta comparten los momentos que los hacen sentir más orgullosos mientras analizan su función en la vinculación del propósito de CPG con el trabajo de la Iglesia de nuevas maneras.

Ver video aquí
youtube.com/watch?v=SF6yo-g_iu0



Los miembros de la junta analizan el futuro de CPG y nuestras promesas a aquellos a quienes servimos.

Ver video aquí
youtu.be/Vz-oeJCw_xA



Valores y trabajo compartidos

Atención para la comunidad

“El significado de ser una comunidad es que somos conscientes de que no somos el centro del universo como individuos, que estamos unidos en un cuerpo más grande que solo nosotros mismos”.

– Reverendo Clayton Crawley

Director de relaciones con la iglesia



Convertirnos en una comunidad muy amada

El director eclesiástico, el Rvdo. Clayton Crawley, y Patty Favreau, directora de Comunicaciones, explican cómo comprender las características demográficas del clero, incluida la raza, el origen étnico, la identidad de género y la orientación sexual, puede aportar información para conversaciones importantes en torno a la Iglesia sobre cómo convertirse en una comunidad amada.

Ver video aquí youtu.be/E3tB_Olft-k

Paridad y características demográficas

Durante el último trienio, hemos ayudado a la Iglesia a comprender los problemas de paridad entre los integrantes del clero y entre los integrantes del clero y los empleados laicos. También hemos considerado qué se podía hacer, si es que se podía hacer algo, para abordar la disparidad en las pensiones.

Nuestros informes sobre la [Resolución 2018-A237 de la Convención General: Estudio de paridad entre las pensiones para laicos y el clero](#) y la [Resolución 2018-D045: Estudio de equidad en los planes de pensión para integrantes del clero y laicos](#) aborda estos temas en profundidad y representa nuestro último pensamiento sobre el tema.

Además, nuestro [informe anual de compensación](#) para el clero y nuestros hallazgos de las tendencias de ordenación e implementación del clero se informan mediante nuestra investigación relacionada con la raza, el origen étnico, la identidad de género y la orientación sexual.



Cómo abordar la paridad

Frank Armstrong, director de operaciones, profundiza en el trabajo de CPG en torno a la Resolución 2018-A237 y cómo los cambios en las disposiciones del plan de pensión ayudan a mitigar las diferencias.

Ver video aquí youtu.be/Q9LOONEPfuk

Cómo controlar el costo de la atención médica

Siempre nos esforzamos por equilibrar los beneficios compasivos con una buena administración financiera para poder continuar apoyando a la Iglesia durante las próximas décadas. El Episcopal Church Medical Trust, que forma parte de Church Pension Group, continúa ofreciendo beneficios de atención médica de alta calidad para el clero activo y los empleados laicos a un costo razonable, con aumentos de primas en el extremo inferior de las tendencias nacionales. El Plan de Salud Confesional que ha estado vigente desde 2009 ha ayudado a la Iglesia a administrar los costos crecientes de la atención médica y, al mismo tiempo, ha proporcionado una mayor paridad en los beneficios de atención médica para el clero y los empleados laicos. El informe anual más reciente del DHP se puede encontrar aquí.

Para los jubilados elegibles para Medicare, ahora tenemos un plan Medicare Advantage grupal que ofrece atención de alta calidad a primas más bajas. El plan GMA, lanzado en enero de 2022, está recibiendo buenas revisiones, y muchos jubilados disfrutaron de deducibles más bajos y describen el nuevo plan como más fácil de navegar que nuestro plan anterior.



Beneficios y control de costos de la atención médica

Como vicepresidenta del Comité de Política de Beneficios de la Junta de CPF, Sandra Ferguson McPhee traza el camino del trabajo del comité para mejorar los beneficios, mientras que Frank Armstrong, director de Operaciones de CPG, busca formas de gestionar los costos en aumento de la atención médica.

Ver video aquí youtu.be/J3ADCnoh4Hw

Escuchar y compartir eventos

Organizar eventos de escucha y paneles de debate nos mantiene al tanto de las necesidades y perspectivas de las personas a las que servimos y nos ayuda a compartir información importante sobre temas de interés para la Iglesia y para CPG. Hemos compartido perspectivas y estrategias para la inversión socialmente responsable a través de nuestras conversaciones de [perspectivas e ideas](#), y hemos escuchado historias poderosas sobre el impacto de la raza, el origen étnico, la identidad de género y la orientación sexual en las carreras del clero. También hemos facilitado una conversación sincera entre los [líderes negros en nuestra Iglesia](#) y planeamos repetir sesiones de intercambio como estas en el futuro.

Ser una comunidad requiere escuchar, aprender y revelar lo que hemos descubierto. CPG se compromete a continuar divulgando nuestros datos de investigación y otra información para que todos comprendan el contexto y la intención de nuestro trabajo.

Apoyo para la COVID

En reconocimiento al impacto financiero de la COVID-19 en las parroquias e instituciones en dificultades, renunciamos a las aportaciones de pensiones para las parroquias más afectadas financieramente durante un máximo de cuatro meses a solicitud de cada obispo, y extendimos los períodos de gracia para el pago de primas. También eximimos los copagos de atención médica para las pruebas y el tratamiento de la COVID, e hicimos que el acceso a la telemedicina, citas virtuales con el médico, fuera más fácil. Promovimos regularmente nuestro Programa de Asistencia al Empleado con nuestros clientes para asegurarnos de que supieran que teníamos recursos para ayudar a abordar la tensión mental y emocional de la pandemia. En resumen, hicimos lo posible para mantener bien a las personas a las que servimos durante un momento muy estresante.



Respuesta a la COVID

Frank Armstrong destaca nuestros esfuerzos para apoyar a nuestros clientes durante la pandemia a través de exenciones de pensión, períodos de gracia extendidos, recursos de publicación sin costo y otros medios.

Ver video aquí youtu.be/oDL20v92eWg

Invertir en valores compartidos

“En todo lo que hacemos, tenemos el compromiso de apoyar los valores de la Iglesia. Uno de estos valores es cumplir una promesa: poder proporcionar beneficios, ahora y en el futuro, a aquellos a quienes servimos. Nuestro enfoque principal está en nuestra responsabilidad de generar los retornos que necesitamos para pagar los beneficios que nuestros clientes esperan”.

Christopher Rowe

Director ejecutivo de Inversioness

La estrategia de inversión de CPG está diseñada para generar rendimientos suficientes para cubrir el costo de los beneficios. Nuestra estrategia incluye una sólida estrategia de inversión socialmente responsable (socially responsible investing, SRI) que nos ayuda a actuar de manera coherente con los valores que mantenemos en común con la Iglesia:

1. Buscamos oportunidades de invertir para obtener rendimientos positivos Y un impacto positivo. ¿Cómo es esto? [Obtener más información](#).
2. Somos accionistas activos y nos relacionamos con compañías en temas ambientales, de derechos humanos y de gobernanza.
3. Compartimos perspectivas y acceso a los líderes de la industria en SRI.
4. Incorporamos problemas ambientales, sociales y de gobernanza (Environmental, Social, and Governance, ESG) en nuestra diligencia debida con los gerentes financieros.



Estrategia de inversión

Roger Saylor, director de Inversiones, analiza el papel que desempeña la estrategia de inversión de CPG en nuestro propósito, visión y trabajo diario.

Ver video aquí youtube.com/watch?v=dJH_oal6Y4E



Viabilidad financiera

Un requisito previo para el servicio

Fundada hace más de un siglo, CPG se compromete a ayudar a los integrantes del clero y a los empleados laicos de la Iglesia Episcopal a jubilarse con el más alto nivel posible de seguridad financiera que podemos proporcionar de manera responsable. La estabilidad financiera es un requisito previo para cumplir con nuestra misión principal.

Realizamos pruebas de estrés anuales de nuestros programas de pensión para medir nuestro nivel de confianza de que podemos continuar pagando pensiones y beneficios relacionados en el futuro. Nuestras pruebas de estrés más recientes nos dan la confianza de que el Plan de Pensión para el Clérigo se encuentra en una situación financiera sólida.

El Plan de Jubilación para Empleados Laicos de la Iglesia Episcopal (Plan de Beneficios Definidos para Laicos) también es sólido, pero su posición financiera es más vulnerable porque es un plan mucho más pequeño y más joven. Debemos ser especialmente cautelosos antes de agregar gastos como un incremento en el costo de vida discrecional al Plan de beneficios definidos para laicos porque no está tan bien financiado como el Plan de pensión para el clérigo. [Obtenga más información](#) sobre nuestras determinaciones anuales de COLA.

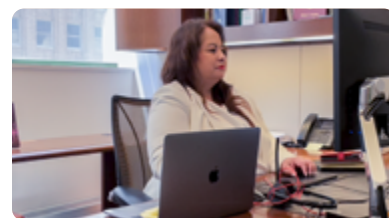
Además, para garantizar que permanezcamos en terrenos financieros estables durante mucho tiempo en el futuro, exploramos continuamente oportunidades para ser más eficientes y rentables en nuestros beneficios, propiedades y accidentes, y líneas de negocios editoriales.



Cinco preguntas con Christopher Rourke

¿Qué cosas desvelan al jefe de Church Insurance Companies por la noche y cómo Church Insurance enfrentará los desafíos? Chris revela lo que se necesita para ayudar a los clientes a mantenerse de pie.

Ver video aquí
youtu.be/OU74Bur7gRw



Cinco preguntas con Airié Stuart

La líder de Church Publishing reflexiona sobre su función mientras ella y su equipo equilibran la innovación y los costos y aceptan el potencial global.

Ver video aquí
https://youtu.be/z5v_V2fc53I



Una jubilación cómoda

Peter Persira, extesorero/director financiero de la Iglesia Episcopal en Hawái, recuerda cómo los recursos financieros y educativos de CPG sentaron las bases para una jubilación cómoda.

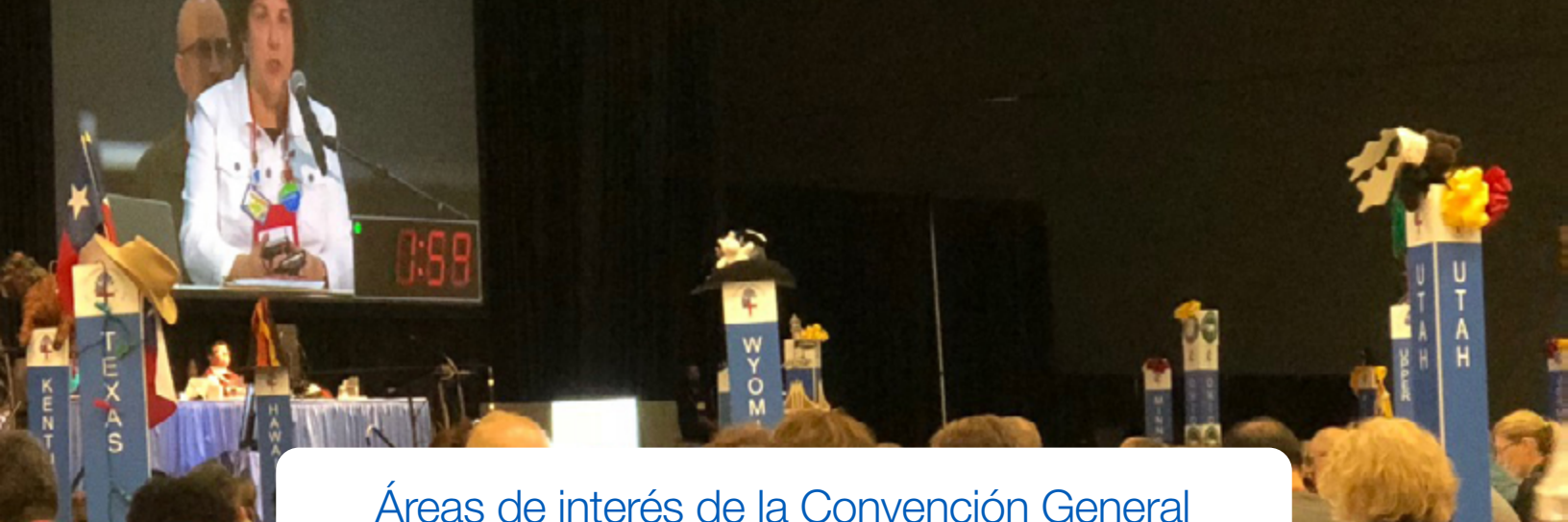
Ver video aquí youtube.com/watch?v=sr01nHnG7nQ



Apoyo confiable

La centenaria Roberta ("Tutu") DuTeil, viuda del Rev. Claude DuTeil, reflexiona sobre cómo la confiabilidad de CPG la ha apoyado a lo largo de los años, desde ser cónyuge del clero hasta beneficiaria sobreviviente.

Ver video aquí youtu.be/NmA_sYPRGQ



Áreas de interés de la Convención General

A medida que nos acercamos a la 80.^a Convención General, CPG continúa monitoreando varios temas de interés para la Iglesia, además de aquellos cubiertos en [nuestros informes formales](#) en respuesta a las solicitudes de la 79.^a Convención General. Estos temas incluyen preguntas relacionadas con el costo y la disponibilidad de la atención médica, las disparidades de beneficios, la licencia familiar remunerada y la inversión socialmente responsable. No dude en comunicarse con nosotros si tiene alguna pregunta sobre estos temas.



Respuesta a la Convención General

La CEO y presidenta Mary Kate Wold proporciona una actualización sobre los recursos disponibles para las personas que se preparan para la Convención General.

Ver video aquí youtube.com/watch?v=zdZ0nCjvvOo